

*Неоинституциональный подход в исследовании организационных изменений: аннотация к дипломной работе / Виктория Леонидовна Данкова; Факультет философии и социальных наук, Кафедра социологии, науч. рук. В. Л. Абушенко.*

Объект исследования является комплексным и представлен организациями и институтами, вовлеченными в процесс организационного изменения. Предметом исследования являются организационные изменения в рамках неоинституционального подхода. Цель исследования – обосновать и выявить основные особенности исследования организационных изменений в рамках неоинституционального подхода.

Результат: неоинституциональный подход рассматривает процесс организационного изменения как рациональный, направленный извне процесс приспособления единичной организации к внешней среде, ориентированный на запланированный итог. Внешняя среда представлена социальными институтами, определяющими нормативные требования к деятельности организаций. Организационная структура усваивает преобладающие в социуме и нормативно-подтвержденные образцы и формы деятельности, которые весьма слабо соотносятся с технической эффективностью.

Ключевые слова: социальные организации, организационное развитие, организационные изменения, неоинституциональный подход, неформальные ограничения, риски инновационной деятельности.

*Neoinstitutional approach in research of organizational changes: the summary to thesis / Victoria Leonidovna Dankova; Faculty of philosophy and social sciences, Department of sociology, research supervisor V. L. Abushenko.*

The object of research is complex and is presented by the organizations and institutes involved in process of organizational change. An object of research is organizational changes within neoinstitutional approach. A research objective – to prove and reveal the main features of research of organizational changes within neoinstitutional approach.

Neoinstitutional approach considers process of organizational change as the rational, directed from the outside process of the adaptation of the single organization to environment focused on the planned result. Environment is presented by the social institutes defining standard requirements to activity of the organizations. The organizational structure acquires prevailing in society and the standard confirmed samples and forms of activity which very poorly correspond to technical efficiency.

Keywords: social organizations, organizational development, organizational changes, neoinstitutional approach, informal restrictions, risks of innovative activity.